



Λαγουμιτζή 40 · Νέος Κόσμος 117 45 · Αθήνα
info@idika.gr · www.idika.gr

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ

Πληροφορίες: Παράσχου Όλγα
Τηλέφωνο: 213 21 68 183
Φαξ : 213 21 68 199
E-mail: paraschou@idika.gr

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Αθήνα, 31/03/2017

Αρ. Πρ. : 2527

Προς: **IPEL ΑΕΤΕ**
Ιάσωνος 14
17564 Π Φάληρο
FAX: 210-9760459
Υπόψη : κ. Παπαδοπούλου Ι.

ΘΕΜΑ : Διευκρινήσεις του συνοπτικού διαγωνισμού για την ανάδειξη αναδόχου ο οποίος θα αναλάβει το έργο **Συντήρησης ΕΗΕ του Υποσταθμού Μ/Τ και του Η/Ζ της Η.ΔΙ.ΚΑ Α.Ε**

Σε απάντηση διευκρινιστικών ερωτημάτων του ως άνω έργου διευκρινίζονται τα εξής:

IPEL ΑΕΤΕ

<p>1) Σελ. 6, ΑΡΘΡΟ 6, ΠΑΡ. 6.2.Α: Η ερώτηση είναι αν μπορούμε να τεκμηριώσουμε κατά το στάδιο υποβολής των προσφορών την μη ύπαρξη καταδικαστικών αποφάσεων για τα μέλη του ΔΣ της IPEL Α.Ε. υποβάλλοντας αντίγραφο Ποινικού Μητρώου (λευκού) για κάθε μέλος του ΔΣ ή αν πρέπει να υποβληθεί το ΤΕΥΔ για κάθε μέλος. Όπως προκύπτει από την διακήρυξη, η υποχρέωση για τα μέλη του ΔΣ αφορά μόνο το παρόν εδάφιο και όχι τις υπόλοιπες δηλώσεις του ΤΕΥΔ. Σημειώνουμε ότι το ΤΕΥΔ θα υποβληθεί οπωσδήποτε από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο της εταιρείας.</p>	<p>Στην αρχή με την υποβολή της προσφοράς υποβάλλεται το ΤΕΥΔ ψηφιακά υπογεγραμμένο από τον νόμιμο εκπρόσωπο της Επιχείρησης. Περαιτέρω τα Ποινικά μητρώα με βάση το ν. 4412/2016 αφορούν το σύνολο των μελών του Δ.Σ. και θα πρέπει να προσκομιστούν εντός του φακέλου δικαιολογητικών κατακύρωσης σε περίπτωση μειοδοσίας του υποψηφίου.</p>
---	---

<p>2) Σελ. 12, ΑΡΘΡΟ 11, παρ. 11.3.Γ: Δεδομένου ότι δεν υπάρχουν πλέον Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, θα πρέπει να καταθέσουμε κάποιο άλλο δικαιολογητικό για να αποδείξουμε ότι οι αμοιβές των υπαλλήλων μας δεν είναι κατώτερες του ορίου που ορίζει ο Νόμος ή η Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. για την ειδικότητά τους; Αν ναι, παρακαλούμε διευκρινίστε το είδος του δικαιολογητικού.</p>	<p>Δεδομένου ότι οι συλλογικές συμβάσεις δεν έχουν καταργηθεί σε όλες τις περιπτώσεις, αρκεί να προσκομιστούν <u>πάσης φύσεως έγγραφα που να αποδεικνύουν βάσει ποιού νομικού καθεστώτος</u> αμείβεται το προσωπικό που θα διαθέσει ο Ανάδοχος στο έργο (ενδεικτικά αναφέρεται : βάσει του ν. 4093/2012, ή βάσει της Ε.Γ.Σ.Ε). Ειδικά ωστόσο περί της Ε.Γ.Σ.Ε. εφόσον πρόκειται για κείμενο στο οποίο δύναται να έχει εύκολη πρόσβαση η Επιτροπή του Διαγωνισμού αρκεί μία Υ.Δ. περί της εφαρμογής της. Είναι ευνόητο ότι η προσκόμισή της (σε περίπτωση που είναι αυτή που εφαρμόζεται) διευκολύνει το έργο της Επιτροπής του Διαγωνισμού. Άλλωστε σύμφωνα με τη διακήρυξη (άρθρο 18) κατά τη φάση υπογραφής της σύμβασης θα πρέπει να προσκομιστούν ούτως ή άλλως από τον ανάδοχο οι συμβάσεις του με το προσωπικό που θα απασχοληθεί στο έργο. Το ίδιο ισχύει και για κάθε άλλη διάταξη που εφαρμόζεται περί της αμοιβής του προσωπικού όταν αυτή δεν είναι Συλλογική σύμβαση του κλάδου.</p>
--	--

Δρ. Αναστάσιος Τάγαρης
Πρόεδρος Δ.Σ. &
Διευθύνων Σύμβουλος